

Prämiensystem motiviert Azubis

SODERSTORF. Das Seminar- und Eventzentrum Gut Thansen in Soderstorf hat für seine Lehrlinge ein leistungsbezogenes Prämiensystem entwickelt. Die Leistungen und das Auftreten der Auszubildenden werden dabei von den Abteilungsleitern in verschiedenen Kategorien mehrmals im Jahr bewertet.

Geprüft werden Krankenstand, schulische Leistungen, Güte des Jahresprojektes, Engagement und Qualität der Arbeit. Dazu kommen die Ergebnisse der Wahl zum Azubi des Monats. Lehrlinge, die diesen Titel gewinnen, können ihr Prämienkonto nach oben schrauben. Bei normalen Leistungen erreichen sie eine Jahresprämie in Höhe von mindestens 200 Euro. Wer vorne landet, kann sich bis zu 1300 Euro im Jahr dazuverdienen. Mit dem Prämiensystem wollen die Geschäftsführer Philipp von Stumm und Bernd Stolte die Ausbildung attraktiver machen und den Nachwuchs zu Höchstleistungen anspornen. Überstunden werden zudem minutengenau erfasst und mit Geld oder Freizeit abgegolten. Auf Gut Thansen werden sechs Lehrlinge zu Köchen, zu Restaurantfach-, Hotelfach, Veranstaltungskaufleuten und Bürokaufleuten ausgebildet. *sr*